



Tomislav MAGIĆ, univ. bacc. ing. el.
 Mi-Maris d.o.o.
 Ulica 65. bataljuna ZNG 15
 10 310 Ivanić Grad
 e-mail: tmagic@mi-maris.hr

Rođen je 22. lipnja 1984. godine u Zagrebu, gdje je završio Tehničku školu Ruđera Boškovića i stekao zvanje elektrotehničara. Diplomirao je 2010. godine na sveučilišnom preddiplomskom studiju elektrotehnike i informacijske tehnologije na Fakultetu elektrotehnike i računarstva Sveučilišta u Zagrebu. Uz to, završio je brojne programe stručnog usavršavanja: osposobljavanje za protueksplozivnu zaštitu pri Ustanovi za obrazovanje odraslih - ZIRS učilištu u Zagrebu 2006, seminar iz protueksplozijske zaštite uređaja i instalacija pri Rudarsko-geološko-naftnom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu 2008, osposobljavanje za ispitivača za obavljanje pregleda i ispitivanja mjere zaštite na električnim mrežama i instalacijama pri Ustanovi za obrazovanje odraslih - ZIRS učilištu 2009, specijalističku edukaciju iz protueksplozijske zaštite pri Agenciji za prostore ugrožene eksplozivnom atmosferom 2011. godine. Od 2003. godine radi u obiteljskoj tvrtki MI-Maris, gdje je danas direktor.

USPJEŠNO OSTVARENJE ENERGETSKE TRANZICIJE IZ KUTA IZVOĐAČA RADOVA

SUCCESSFUL IMPLEMENTATION OF THE ENERGY TRANSITION FROM THE CONTRACTOR'S POINT OF VIEW

Sažetak

Cilj energetske tranzicije je ojačati energetsku sigurnost i neovisnost neke zemlje ili regije te postići pozitivne učinke u borbi protiv onečišćenja okoliša i očuvanja prirode. Svakodnevno se medijima može vidjeti i čuti mnoštvo takvih definicija koje su potaknute Europskim zelenim planom i ostalim svjetskim politikama za postizanje klimatske neutralnosti i smanjenja emisija stakleničkih plinova.

No, kako se u svemu tome snalaze izvođači radova - oni koji moraju izvesti planirano, projektirano i ugovoreno? Djeluju li javna i zakonodavna tijela u sinergiji s projektantima, izvođačima, serviserima, nadzornim inženjerima, investitorima i krajnjim korisnicima energetske sustava? Prate li hrvatske obrazovne institucije zahtjeve za stalnim poboljšanjem ljudskih resursa u području energetike?

Dugogodišnje iskustvo u izvođenju radova na području energetike te stalno praćenje novih tehnologija pokazalo je da samo razvoj strukovnih kompetencija i ulaganje u ljudske potencijale kao i suradnja svih dionika u sektoru može dovesti do uspjeha i održivosti u poslovanju.

Abstract

The goal of the energy transition is to strengthen the energy security and independence of a country or region and achieve positive effects in the fight against environmental pollution and nature conservation. Every day, the media can see and hear a multitude of such definitions, which are encouraged by the European Green Plan and other global policies to achieve climate neutrality and reduce greenhouse gas emissions.

But how do the contractors - those who have to carry out the planned, designed and contracted work - manage in all this? Do public and legislative bodies work in synergy with designers, contractors, service providers, supervising engineers, investors and end users of energy systems? Do Croatian educational institutions follow the requirements for continuous improvement of human resources in the field of energy?

Many years of experience in performing works in the field of energy and constant monitoring of new technologies have shown that only the development of professional competences and investment in human resources as well as the cooperation of all stakeholders in the sector can lead to success and sustainability in business.